

株式会社 ビィディプランニング 一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 平成29年6月1日 ～ 平成31年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業中の現職復帰への支援を強化し、業務体制の見直しを行う。

【対策】

- 平成29年6月～ 支援プランによる引継ぎ書の作成
- 平成29年6月～ 育児休業中の現場社員による事業報告書の送付

目標2：小学校入学前までの子供を持つ労働者の短時間勤務制度の充実

【対策】

- 平成29年6月～ 現況社員のニーズの把握・推進
- 平成29年6月～ 年1回の社内説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：結婚出産後のキャリアプランの作成・充実

【対策】

- 平成29年6月～ 仕事のキャリアアップについて面談
- 平成29年6月～ 賃金規定へのキャリアプラン導入推進